

## I requisiti contributivi ed anagrafici richiesti nel 2017 per i pensionamenti per vecchiaia e per i trattamenti anticipati.

*(Normativa valida per gli iscritti nell'Assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti, nelle gestioni speciali dei lavoratori autonomi, nella gestione separata dell'Inps e nei fondi sostitutivi ed esclusivi dell'AGO.)*

Allegata alla presente troverete una tabella riassuntiva dei requisiti richiesti per il pensionamento di vecchiaia e per i trattamenti anticipati validi per l'anno 2017.

La tabella va stampata in formato A3 per una maggiore comprensibilità.

Buona consultazione

I requisiti contributivi ed anagrafici per i pensionamenti per vecchiaia e per i trattamenti anticipati validi nel 2017

Normativa valida per gli iscritti nell'Assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti, nelle gestioni speciali dei lavoratori autonomi, nella gestione separata dell'Inps e nei fondi sostitutivi ed esclusivi dell'AGO

Sistema Retributivo/Misto (Lavoratori in possesso di contribuzione al 31.12.1995)		Sistema Contributivo e Gestione Separata (Lavoratori non in possesso di contribuzione al 31.12.1995)
Lavoratori iscritti nel regime dell'Assicurazione Generale Obbligatoria	Pensione anticipata	42 anni e 10 mesi di contributi (41 anni e 10 mesi le donne) a prescindere dall'età anagrafica.
	Pensione anticipata per lavoratori precoci	Dal 1° maggio 2017 per alcune categorie di lavoratori precoci ( <i>sono coloro che possono far valere almeno 12 mesi di lavoro prima dei 19 anni</i> ) il requisito contributivo è ridotto a 41 anni.
	Pensione di Vecchiaia	66 anni e 7 mesi per gli uomini e 65 anni e 7 mesi per le donne dipendenti del settore privato; 66 anni e 1 mese le donne autonome. Requisito contributivo fissato in 20 anni di versamenti, salvo deroghe per gli autorizzati ai versamenti volontari entro il 1992, per chi entro la stessa data ha almeno 780 contributi settimanali e per chi ha svolto lavori discontinui.
	Pensione di Vecchiaia in totalizzazione	65 anni e 7 mesi di età e 20 anni di contributi con "finestra" di 18 mesi
	Pensione di anzianità in totalizzazione	40 anni e 7 mesi di contributi (a prescindere dall'età) con "finestra" di 21 mesi
	APE Sociale APE Volontaria RITA	Dal 1° maggio 2017 i lavoratori con 63° anno di età e a 3 anni e 7 mesi dal pensionamento possono ottenere l'APE Sociale, l'APE Volontaria o la RITA (a carico di forme di previdenza complementare)
	Pensione di vecchiaia con norma eccezionale (Art. 24, c. 15-bis L. 214/2011)	Le lavoratrici dipendenti del settore privato che hanno raggiunto nel 2012 i 60 anni e 20 anni di contributi vanno in pensione di vecchiaia a 64 anni e 7 mesi
	Pensione anticipata con norma eccezionale (Art. 24, c. 15-bis L. 214/2011)	Pensione Anticipata a 64 anni e 7 mesi per i lavoratori dipendenti del settore privato che hanno raggiunto la quota 96 entro il 2012.
	Pensione di Vecchiaia per i dipendenti invalidi almeno all' 80%	60 anni e 7 mesi (55 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 20 anni di contributi
	Pensione di Vecchiaia per i Non Vedenti	55 anni 7 mesi (50 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 10 anni di contributi
	(Pensione di Anzianità in regime sperimentale c.d. Opzione donna)	57 anni (58 anni le autonome) e 35 di contributi se raggiunti entro il 31.12.2015 a condizione che optino per il calcolo della pensione con il sistema contributivo
Lavoratori salvaguardati	Pensione di vecchiaia per i Lavoratori Salvaguardati	65 anni e 7 mesi di età; 61 anni e 5 mesi le lavoratrici del settore privato a condizione che sussistano 20 anni di contributi
	Pensione di anzianità per i Lavoratori Salvaguardati	Quota 97,6 con almeno 61 anni e 7 mesi di età e 35 anni di contributi; oppure 40 anni di contributi indipendentemente dall'età anagrafica *
Lavori usuranti	Lavori faticosi e pesanti o notturni per almeno 78 giorni l'anno	Quota 97,6 con almeno 61 anni e 7 mesi e 35 anni di contributi
	Lavoro Notturno per giorni da 64 a 71 l'anno	Quota 99,6 con almeno 63 anni e 7 mesi e 35 di contributi
	Notturno per giorni da 72 a 78 l'anno	Quota 98,6 con almeno 62 anni e 7 mesi e 35 di contributi

Sistema Retributivo/Misto (Lavoratori in possesso di contribuzione al 31.12.1995)		Sistema Contributivo e Gestione Separata (Lavoratori non in possesso di contribuzione al 31.12.1995)
Comparto Difesa e Sicurezza	Pensione di anzianità	40 anni e 7 mesi di contributi (senza età); oppure 57 anni e 7 mesi di età e 35 anni di contributi
	Pensione di Vecchiaia con almeno 35 anni di servizio	Dirigente Generale: 65 anni; Dirigente Superiore: 63 anni; Qualifiche Inferiori 60 anni
	Pensione di vecchiaia con meno di 35 anni di servizio	Dirigente Generale: 65 anni e 7 mesi; Dirigente Superiore: 63 anni e 7 mesi; Qualifiche Inferiori: 60 anni e 7 mesi. A condizione che sussistano 20 anni di servizio
Lavoratori dello Spettacolo (Pensione di Vecchiaia)	Ballerini, Attori e Tescorei	46 anni e 7 mesi di età unitamente a 20 anni di contribuzione
	Gruppo Canto e Concertisti Orchestrali	61 anni e 7 mesi gli uomini (58 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 20 anni di contribuzione
	Gruppo Direttori e maestri d'orchestra, Attori, Conduttori e Figurazione e Moda	64 anni e 7 mesi (61 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 20 anni di contributi
Lavoratori marittimi Pensione di vecchiaia	Piloti del pilotaggio marittimo e marittimi abilitati al pilotaggio	61 anni e 7 mesi (60 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 20 di contributi
	Marittimi adibiti al servizio di macchina o di stazione radiotelegrafica di bordo	57 anni e 7 mesi unitamente a 20 anni di contributi
Auto ferro tranvieri -	Pensione di vecchiaia Personale viaggiante	61 anni e 7 mesi (60 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 20 anni di contributi
Fondo Volo	Pensione di vecchiaia	61 anni e 7 mesi (60 anni e 7 mesi le donne) unitamente a 20 anni di contributi (a condizione che possa far valere almeno 15 anni interi di contribuzione obbligatoria da lavoro svolto presso il Fondo e di contribuzione volontaria)
	Pensione Anticipata	37 anni e 10 mesi di contributi (36 anni e 10 mesi le donne) a condizione che il lavoratore possa far valere almeno 25 anni interi di lavoro svolto presso il Fondo; 38 anni e 10 mesi di contributi (37 anni e 10 mesi le donne) a condizione che il lavoratore possa far valere almeno 20 anni interi di lavoro svolto presso il Fondo
Sportivi Professionisti	Pensione di vecchiaia	53 anni e 7 mesi (50 anni e 7 mesi le donne) con 20 anni di assicurazione nel Fondo Sportivi Professionisti e 5.200 contributi giornalieri versati o accreditati con la qualifica di sportivo professionista
Fondo Clero	Pensione di vecchiaia	68 anni e 7 mesi unitamente a 20 anni di contributi
	Pensione anticipata	65 anni e 7 mesi con 40 anni di contributi