

# **Lavoratori Salvaguardati**

Con questo numero di Previdenza Flash vi inviamo una tabella riassuntiva e aggiornata di tutti i casi previsti ad oggi, 12 dicembre 2014, per la salvaguardia dei lavoratori interessati dalla legge Monti-Fornero che possono mantenere i requisiti per il per il pensionamento vigenti prima della riforma.

In allegato e per vostra comodità alleghiamo la stessa tabella stampabile in formato A3 fronte/retro

# 1<sup>a</sup> salvaguardia 65.000 soggetti

Criteria per la definizione della platea (art. 24, comma 14, Legge 214/D.l. 1° giugno 2012)

<b>MOBILITA' ORDINARIA</b> , lavoratori collocati in mobilità ordinaria ai sensi della 223/1991 e successive modificazioni <b>25.590 soggetti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accordi sindacali anteriori al 4/12/2011</li><li>• Data cessazione attività entro il 4/12/2011</li><li>• Perfezionamento requisiti (<b>finestra esclusa</b>) entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità (<i>i periodi di sospensione della mobilità successivi al 24/07/2012 non saranno ritenuti validi ai fini del prolungamento</i>)</li></ul>
<b>MOBILITA' LUNGA</b> Lavoratori collocati in mobilità lunga (art. 7, c. 6 e 7, della legge 223/1991) <b>3.460 soggetti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accordi sindacali collettivi anteriori al 4/12/2011</li><li>• Data cessazione attività entro il 4/12/2011</li></ul>
<b>TITOLARI DI PRESTAZIONE STRAORDINARIA</b> a carico dei Fondi di solidarietà di settore (Es. bancari) <b>17.710 soggetti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Titolari di assegno straordinario al 4/12/2011</li><li>• Titolari di assegno straordinario da data successiva al 4 dicembre 2011, con accordi collettivi stipulati entro il 4 dicembre 2011, se l'accesso alla prestazione risulta autorizzato dall'INPS, <u>fermo restando che gli interessati rimangono a carico dei Fondi fino al compimento di almeno 62 anni di età</u></li></ul>
<b>PROSECUTORI VOLONTARI</b> lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria prima del 4 dicembre 2011 <b>10.250 soggetti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• autorizzazione antecedente il 04/12/2011</li><li>• non rioccupati dopo l'autorizzazione</li><li>• con almeno un contributo volontario accreditato o accreditabile al 6/12/2011</li><li>• decorrenza massima pensione entro il 6/12/2013</li></ul>
<b>Presentazione domanda di accesso al beneficio alla DTL entro 120 gg. dalla data di pubblicazione in GU del DM ossia entro 21/11/2012</b>	
<b>ESONERATI</b> lavoratori pubblici che al 4/12/2011 hanno in corso l'istituto dell'esonero dal servizio <b>950 soggetti</b>	Esonero in corso al 4/12/2011 ovvero provvedimento di concessione emesso ante 4/12/2011
<b>IN CONGEDO PER ASSISTENZA FIGLI DISABILI</b> lavoratori che al 31/10/2011 sono in congedo per assistere figli con disabilità grave . <b>150 soggetti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• In congedo al 31/10/2011</li><li>• beneficio solo per pensione con 40 anni di contribuzione perfezionamento requisito contributivo entro 24 mesi dalla data di inizio del congedo (<b>finestra esclusa</b>)</li></ul>
<b>LAVORATORI ESODATI</b> con rapporto di lavoro si è risolto entro il 31/12/2011: <ul style="list-style-type: none"><li>• per accordi individuali sottoscritti anche ai sensi degli articoli 410, 411 e 412-ter c.p.c.</li><li>• per accordi collettivi di incentivo all'esodo</li></ul> <b>6.890 soggetti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Data cessazione entro il 31/12/2011 e con documentazione certa (comunicazioni agli ispettorati del lavoro e copia accordi)</li><li>• Non rioccupati in qualsiasi altra attività lavorativa dopo la cessazione del rapporto di lavoro</li><li>• Decorrenza massima pensione entro il 6/12/2013</li></ul>

## 2<sup>a</sup> salvaguardia 55.000 soggetti

Criteri per la definizione della platea (art.22 c. 2 DL n.95/2012 convertito il L. 135/2012)

<b>40.000 soggetti</b>	<p><b>MOBILITA' ORDINARIA,</b> lavoratori collocati in mobilità ordinaria ai sensi della legge 223/1991 e successive modificazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accordi sindacali <b>in sede governativa</b> anteriori al 31/12/2011.</li> <li>• La decorrenza della mobilità può essere prima o dopo il 4/12/2011 (termine invece perentorio dei 65.000)</li> <li>• Perfezionamento requisiti entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità (esclusa la finestra).</li> </ul>
	<p><b>MOBILITA' LUNGA</b> lavoratori collocati in mobilità lunga (art. 7, c. 6 e 7, della L. 223/1991)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accordi sindacali in sede governativa anteriori al 31/12/2011.</li> <li>• La decorrenza della mobilità può essere prima o dopo il 4/12/2011 (termine invece perentorio dei 65.000)</li> </ul>
<p><b>TITOLARI DI PRESTAZIONE STRAORDINARIA</b> a carico dei Fondi di solidarietà di settore <b>1600 soggetti</b></p>		<p>Aumentati di 1.600 soggetti i potenziali titolari di assegno straordinario diventati titolari dell'assegno da data successiva al 4 dicembre 2011, per accordi collettivi stipulati entro il 4 dicembre 2011, <u>fermo restando che gli interessati rimangono a carico dei Fondi fino al compimento di almeno 62 anni di età.</u></p>
<p><b>PROSECUTORI VOLONTARI</b> lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria prima del 4/12/2011 <b>7400 soggetti</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorizzazione antecedente al 4/12/2011</li> <li>• non rioccupati dopo l'autorizzazione</li> <li>• con almeno un contributo volontario accreditato o accreditabile al 6/12/2011</li> <li>• <u>decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2015</b></u></li> </ul>
<p><b>Presentazione domanda di accesso al beneficio alla DTL entro 120 gg. dalla data di pubblicazione in GU del DM ossia entro il 21/05/2013</b></p>		
<p><b>LAVORATORI CON RAPPORTO DI LAVORO SI È RISOLTO ENTRO IL 31/12/2011</b> (c.d. esodati)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per accordi <b>individuali</b> sottoscritti anche ai sensi degli articoli 410, 411 e 412-ter del codice di procedura civile;</li> <li>• per accordi <b>collettivi</b> di incentivo all'esodo</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data cessazione entro il 31/12/2011 e con documentazione certa (comunicazioni agli ispettorati del lavoro e copia accordi)</li> <li>• Non rioccupati in qualsiasi altra attività lavorativa dopo la cessazione del rapporto di lavoro</li> <li>• <u>decorrenza massima pensione entro il <b>06/01/2015</b></u></li> </ul>

### 3<sup>a</sup> salvaguardia 10.130 soggetti

Criteria per la definizione della platea (Legge di Stabilità art. 1 comma 231 della Legge 228/2012)

**MOBILITA' ORDINARIA O IN DEROGA**  
lavoratori collocati in mobilità ordinaria o in deroga

**Interessati**

- **1.800 lavoratori in mobilità ordinaria,**
- **760 in mobilità in deroga**

- Accordi sindacali in sede governativa e non governativa entro il 31/12/2011.
- La decorrenza della mobilità può essere entro il 30 settembre 2012
- Perfezionamento requisiti entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità (esclusa la finestra) e in ogni caso entro il 31 dicembre 2014.

- **PROSECUTORI VOLONTARI**  
lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria prima del 4 dicembre 2011
- **PROSECUTORI VOLONTARI**  
lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria prima del 4 dicembre 2011 e collocati in mobilità entro la suddetta data i quali devono attendere la fine della mobilità per il pagamento dei VV

**2.440 interessati**

- Autorizzazione antecedente al 4/12/2011
- non rioccupati dopo l'autorizzazione o, se rioccupati in qualsiasi attività non riconducibile al lavoro dipendente a tempo determinato se il reddito conseguito dopo il 4/12/2011 non supera €7.500 lordi
- con almeno un contributo volontario accreditato o accreditabile al 6/12/2011 (non richiesto per chi era in mobilità al 4 dicembre 2011)
- decorrenza massima pensione entro il **06/01/2015**

**LAVORATORI CON RAPPORTO DI LAVORO SI È RISOLTO ENTRO IL 31/12/2011**

(c.d. Esodati)

- per accordi **individuali** sottoscritti anche ai sensi degli art. 410, 411 e 412-ter c.p.c.;
- per accordi **collettivi** di incentivo all'esodo

**5.130 interessati**

- Risoluzione del rapporto di lavoro entro il 30 giugno 2012 a seguito di accordi individuali o collettivi intervenuti entro il 31 dicembre 2011
- Non rioccupati in qualsiasi altra attività lavorativa dopo la cessazione del rapporto di lavoro o, se rioccupati in qualsiasi attività non riconducibile al lavoro dipendente a tempo indeterminato se il reddito conseguito dopo il 30 giugno 2012 non supera €7.500 lordi
- Decorrenza massima pensione entro il **6/01/2015**

**Presentazione domanda di accesso al beneficio entro 120 gg. dalla data di pubblicazione in GU del DM 22 aprile 2013 (in G.U. 28 maggio 2013); ossia entro il 25/09/2013**

## 4<sup>a</sup> salvaguardia 9.000 soggetti

Criteria per la definizione della platea (articoli 11 e 11-bis del D.L. 102/2013)

### LAVORATORI LICENZIATI

**Interessati 6.500**

#### Novità:

si tratta di quei lavoratori il cui rapporto si è risolto "unilateralmente" entro il 31 dicembre 2011

- Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro tra il 1/1/2009 e il 31/12/2011.
- Non rioccupati in qualsiasi altra attività lavorativa dopo la cessazione del rapporto di lavoro o, se rioccupati in qualsiasi attività non riconducibile al lavoro dipendente a tempo indeterminato se il reddito conseguito dopo non supera € 7.500 lordi
- Decorrenza massima pensione entro il 6/01/2015

### IN CONGEDO PER ASSISTENZA A DISABILI (quindi non necessariamente cessati)

**Interessati 2.500**

- Lavoratori che nel corso del 2011 sono in congedo straordinario per assistere familiari con disabilità grave
- Lavoratori che nel corso del 2011 risultano in congedo per assistere un parente con handicap grave o che hanno usufruito di permessi di cui all'art. 33, comma 3, l. n. 104/92.
- Decorrenza massima pensione entro il 6/01/2015

### PERSONALE DEL PUBBLICO IMPIEGO ESONERATO E CESSATO DAL SERVIZIO IN FORZA DI LEGGI REGIONALI

lavoratori cessati dal servizio a seguito di leggi regionali

- personale delle regioni
- del SSN (Servizio Sanitario Nazionale)
- degli enti strumentali (enti che svolgono attività proprie dello Stato o di altro ente territoriale, che questo potrebbe esercitare direttamente, con la azione di propri organi e di propri apparati, ma che preferisce affidare ad altri enti pubblici appositamente creati)

che alla data del 4/12/2011 avevano in corso l'istituto dell'esonero dal servizio ai sensi di apposite leggi regionali di recepimento, diretto o indiretto, dell'istituto dell'esonero dal servizio di cui all'articolo 72, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

- L'esonero si considera comunque in corso qualora il provvedimento di concessione sia stato emanato a seguito di domande presentate prima del 4 dicembre 2011).

Non devono presentare la domanda di accesso al beneficio qualora l'avessero già precedentemente presentata anche se respinta

**Presentazione domanda di accesso al beneficio entro 120 gg. dalla data di pubblicazione in GU della L. 124/2013 (in G.U. 30 ottobre 2013); ossia entro il 26/02/2014**

## 5<sup>a</sup> salvaguardia 23.000 soggetti

Si specifica che per questo contingente le categorie interessate sono sempre le stesse ma la nuova apertura riguarda l'eventuale ripresa dell'attività lavorativa senza limiti di reddito percepito, di qualsiasi natura e non riconducibile, comunque, al lavoro dipendente a tempo indeterminato.

Si introduce il raggiungimento dei "vecchi" requisiti tramite la successiva contribuzione volontaria per i lavoratori in mobilità e rimane ferma per tutti la decorrenza della pensione entro il 6 gennaio 2015

### Criteria per la definizione della platea (articolo 1 commi da 191 a 196 della legge 27/12/2013 n° 147)

<b>LAVORATORI c.d. "ESODATI" con accordi stipulati entro il 31 dicembre 2011</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Per accordi individuale</li><li>• Per accordi collettivi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro entro il 30 giugno 2012 a seguito di accordi individuali o collettivi di incentivo all'esodo sottoscritti entro il 31 dicembre 2011</li><li>• Anche se rioccupati dopo il 30 giugno 2012 in qualsiasi attività non riconducibile a lavoro dipendente a tempo indeterminato</li></ul> <p style="text-align: center;"><u>Decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2015</b></u></p>
	<b>O P P U R E</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro tra il 30 giugno 2012 e il 31 dicembre 2012 in seguito ad accordi individuali o collettivi di incentivi all'esodo stipulati entro il 31 dicembre 2011</li><li>• Anche se rioccupati dopo il 30 giugno 2012 in qualsiasi attività non riconducibile a lavoro dipendente a tempo indeterminato</li></ul> <p style="text-align: center;"><u>Decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2015</b></u></p>
<b>LAVORATORI CESSATI UNILATERALMENTE</b>  Esempio: licenziamento o fallimento aziendale senza procedure di mobilità	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cessazione unilaterale nel periodo compreso dal 1 gennaio 2007 e 31 dicembre 2011</li><li>• Anche se rioccupati <b>DOPO LA CESSAZIONE</b> in qualsiasi attività non riconducibile a lavoro dipendente a tempo indeterminato</li></ul> <p style="text-align: center;"><u>Decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2015</b></u></p>
<b>PROSECUTORI VOLONTARI</b> lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria prima del 4/12/2011	<ul style="list-style-type: none"><li>• che possano far valere <b>ALMENO UN</b> contributo volontario accreditato o accreditabile alla data del 6 dicembre 2011, anche se hanno svolto, successivamente alla data del 4 dicembre 2011, qualsiasi attività, non riconducibile a rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato;</li><li>• che al 6 dicembre 2011 <b>SENZA</b> un contributo volontario accreditato o accreditabile alla predetta data, a condizione che abbiano almeno un contributo accreditato derivante da effettiva attività lavorativa nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2007 e il 30 novembre 2013 e che alla data del 30 novembre 2013 non svolgano attività lavorativa riconducibile a rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.</li></ul> <p style="text-align: center;"><u>Decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2015</b></u></p>
<b>MOBILITA' ORDINARIA,</b> lavoratori collocati in mobilità ordinaria ai sensi della legge 223/1991 e successive modificazioni alla data del 4 dicembre 2011	<ul style="list-style-type: none"><li>• Autorizzati ai versamenti volontari anche in data successiva al 4 dicembre 2011 ma sempre legati al lavoratore in mobilità</li><li>• Maturazione dei "vecchi requisiti" a pensione entro sei mesi dalla fine della mobilità mediante versamenti volontari</li><li>• Il versamento volontario potrà coprire anche periodi superiori ai sei mesi tenendo conto di quelli "antecedenti" l'autorizzazione in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n. 184 del 1997</li></ul> <p style="text-align: center;"><u>Vecchi requisiti e non necessariamente decorrenza pensione entro il <b>6/01/2015</b></u></p>

**La data di presentazione dell'eventuale domanda di accesso al beneficio entro il 16/06/2014**

## 6<sup>a</sup> salvaguardia 32.100 soggetti

Si specifica che per questo contingente le categorie interessate sono sempre le stesse .

Vengono recuperati i lavoratori che hanno fruito nel corso del 2011 dei permessi ex legge 104/92 per assistenza a disabili o del congedo straordinario..

### Criteria per la definizione della platea legge 10/10/2014 n° 147

#### Art. 2 comma "c"

#### **LAVORATORI c.d. "ESODATI" con accordi stipulati entro il 31 dicembre 2011**

- Per accordo individuale
- Per accordi collettivi

- Risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2012 a seguito di accordi individuali o collettivi di incentivo all'esodo sottoscritti entro il 31 dicembre 2011
- Anche se rioccupati dopo la cessazione in qualsiasi attività non riconducibile a lavoro dipendente a tempo indeterminato

Decorrenza massima pensione entro il **6/01/2016**

#### Art. 2 comma "c"

#### **LAVORATORI CESSATI UNILATERALMENTE**

Esempio: licenziamento o fallimento aziendale senza procedure di mobilità

- Cessazione unilaterale nel periodo compreso dal 1 gennaio 2007 e 31 dicembre 2011
- Anche se rioccupati dopo la cessazione in qualsiasi attività non riconducibile a lavoro dipendente a tempo indeterminato

Decorrenza massima pensione entro il **6/01/2016**

*Totale soggetti interessati comma "c"  
N. 8.800*

### **Presentazione istanza = DTL del lavoro posta elettronica certificata entro il 5 gennaio 2015**

#### Art. 2 comma "b"

#### **PROSECUTORI VOLONTARI**

lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria prima del 4/12/2011

- che possano far valere **ALMENO UN** contributo volontario accreditato o accreditabile alla data del 6 dicembre 2011, anche se hanno svolto, successivamente alla data del 4 dicembre 2011, qualsiasi attività, non riconducibile a rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato;
- che al 6 dicembre 2011 **SENZA** un contributo volontario accreditato o accreditabile alla predetta data, a condizione che abbiano almeno un contributo accreditato derivante da effettiva attività lavorativa nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2007 e il 30 novembre 2013 e che alla data del 30 novembre 2013 non svolgano attività lavorativa riconducibile a rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

Decorrenza massima pensione entro il **6/01/2016**

Totale soggetti interessati = 12.000

### **Presentazione istanza = INPS via telematica entro il 5 gennaio 2015**

#### Art. 2 comma "a"

#### **MOBILITA' ORDINARIA,**

lavoratori collocati in mobilità ordinaria ai sensi della legge 223/1991 e successive modificazioni alla data del 4 dicembre 2011

Totale soggetti interessati = 5.500

- Collocati in mobilità ordinaria con accordi stipulati entro il 30/12/2011;
- Cessati dal rapporto di lavoro entro il 30 settembre 2012
- Autorizzati ai versamenti volontari anche in data successiva al 4 dicembre 2011 ma sempre legati al lavoratore in mobilità;
- Maturazione dei "vecchi requisiti" a pensione entro sei mesi dalla fine della mobilità mediante versamenti volontari;
- Il versamento volontario potrà coprire anche periodi superiori ai sei mesi tenendo conto di quelli "antecedenti" l'autorizzazione in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n. 184 del 1997

Vecchi requisiti e non necessariamente decorrenza pensione  
entro il **6/01/2016**

### **Presentazione istanza = INPS via telematica entro il 5 gennaio 2015**

<p><i>Art. 2 comma "d"</i></p> <p><b>IN CONGEDO PER ASSISTENZA A DISABILI nell'anno 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ex legge 104/1992</li><li>• Ex art. 42 comma 5 D.Lvo. n° 151/2001</li></ul> <p>(quindi non necessariamente cessati)</p> <p>Totale soggetti interessati = 1.800</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lavoratori che nel corso del 2011 sono in congedo straordinario per assistere familiari con disabilità grave</li><li>• Lavoratori che nel corso del 2011 che hanno usufruito di permessi di cui all'art. 33, comma 3, l. n. 104/92.</li></ul> <p><u>Decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2016</b></u></p>
<p><b>Presentazione istanza = DTL del lavoro posta elettronica certificata entro il 5 gennaio 2015</b></p>	
<p><i>Art. 2 comma "e"</i></p> <p><b>LAVORATORI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CESSATI DAL SERVIZIO NEL PERIODO DAL 1 GENNAIO 2007 AL 31 DICEMBRE 2011 E NON RIOCCUPATI</b></p> <p>Totale soggetti interessati = 4.000</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• lavoratori con contratto a tempo determinato cessati dal lavoro tra il 1 gennaio 2007 e 31 dicembre 2011 non rioccupati a tempo indeterminato</li></ul> <p><u>Decorrenza massima pensione entro il <b>6/01/2016</b></u></p>
<p><b>Presentazione istanza = DTL del lavoro posta elettronica certificata entro il 5 gennaio 2015</b></p>	

FNP CISL Milano

Tutti i soggetti salvaguardati andranno in pensione con le regole vigenti al 31 dicembre 2011 pur maturando i requisiti dal 2012 in poi.

Per la decorrenza della pensione si applicherà la “finestra mobile” di 12 o 18 mesi a seconda se si tratti di pensione con contribuzione tutta da lavoro dipendente o tutta o in parte da lavoro autonomo .

### **PENSIONE DI VECCHIAIA**

Dal 2013 al “vecchio” requisito anagrafico richiesto si applicherà l’adeguamento della speranza di vita in quanto già vigente all’entrata in vigore della riforma Monti-Fornero

### **PENSIONE DI ANZIANITA’ CON 40 ANNI DI CONTRIBUTI**

La finestra mobile sarà più lunga di

- 1 mese nel 2012
- 2 mesi nel 2013
- 3 mesi nel 2014

questo ai sensi della legge n° 111 del 2011.

### **PENSIONE DI ANZIANITÀ CON LE QUOTE**

Dal 2013 si applica la speranza di vita

FNP CISL Milano



Per consulenza personalizzata e presentazione di eventuali domande  
il Patronato INAS CISL è gratuitamente a tua disposizione.

Chiama il numero verde per trovare la sede più vicina



Rilasciato sotto Licenza [Creative Commons Attribuzione - Non commerciale - Non opere derivate 3.0 Italia](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/it/).

Per ricevere direttamente “Previdenza Flash” inviate una e-mail a : [p.zani@tutto previdenza.it](mailto:p.zani@tutto previdenza.it) con all’oggetto “Previdenza Flash” e come testo “si”