



Opzione donna

A cura di Paolo Zani per FNP CISL Milano

Aggiornata al 25 novembre 2014



Opzione donna

Che cos'è

Per «opzione donna» si intende la possibilità per le donne di accedere al pensionamento anticipato alle seguenti condizioni:

- **57 anni di età se lavoratrici dipendenti**
- **58 anni di età se lavoratrici autonome**

All'età si aggiunge l'aspettativa di vita

**1820 contributi settimanali validi per la «vecchia»
pensione di anzianità**



Opzione donna

disposizioni legislative

Possibilità introdotta dalla legge n° 243 del 2004 all'art. 1 comma 9 :

*«In via sperimentale, fino al 31 dicembre 2015, è confermata la possibilità di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico di anzianità, in presenza di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 57 anni per le lavoratrici dipendenti e a 58 anni per le lavoratrici autonome, nei confronti delle **lavoratrici** che optano per una liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180. Entro il 31 dicembre 2015 il Governo verifica i risultati della predetta sperimentazione, al fine di una sua eventuale prosecuzione.»*



Opzione donna

disposizioni legislative: note

- Via sperimentale fino al 31/12/2015;
- Diritto alla pensione di anzianità entro tale data;
- Liquidazione pensione con il sistema contributivo;
- Verifica del Governo entro il 31/12/2015 per eventuale prosecuzione



Opzione donna

Fino al 2011 opportunità poco utilizzata in quanto si anticipava la pensione di vecchiaia di soli tre anni

- **Età pensionabile fino al 2011 = 60 anni**

Dopo la riforma Fornero la cosa si è fatta più appetibile

- **Età pensionabile gradualmente = 66/67 anni + mesi**



Opzione donna

sistema di calcolo

Per esercitare l'«opzione donna» si deve necessariamente

optare per una liquidazione del trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo del sistema contributivo



Opzione donna

sistema di calcolo

Il sistema di calcolo contributivo è in assoluto più sfavorevole?

In assoluto NO!!

- metodo di calcolo contributivo a parità di anni lavorati è generalmente meno conveniente del retributivo perché tiene conto dell'intera carriera lavorativa e non solo degli ultimi dieci anni;
- il calcolo contributivo viene periodicamente aggiornato, in con conseguente riduzione dell'importo, per tenere conto dell'aumento dell'aspettativa di vita.



Opzione donna

sistema di calcolo

È possibile quantificare questa decurtazione?

- Non si può quantificare in generale: dipende dalla particolare carriera lavorativa dell'interessata. Indicativamente si può ipotizzare un taglio di almeno il 15-20 per cento, ma la situazione può essere molto diversa a seconda della "storia contributiva" della lavoratrice.
- In casi molto particolari l'opzione per il contributivo potrebbe anche essere vantaggiosa.



Opzione donna

sistema di calcolo

È possibile conoscere in anticipo l'importo della pensione contributiva?

- Sì
- Per espressa disposizione legislativa l'INPS/INPDAP è obbligata su richiesta dell'interessata a rilasciare i due calcoli di pensione:
 - a) Pensione retributiva o mista
 - b) Pensione contributiva

Possibilità poco conosciuta e quasi mai esercitata



Opzione donna

sistema di calcolo

La disposizione è contenuta nella legge n° 388/2000 art. 69 comma 6:

Ai fini dell'esercizio del diritto di opzione di cui all'articolo 1, comma 23, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'ente previdenziale erogatore rilascia a richiesta due schemi di calcolo della liquidazione del trattamento pensionistico rispettivamente con il sistema contributivo e con il sistema retributivo.

La legge non parla espressamente del caso dell'opzione donna essendo anteriore ma per estensione è applicabile



Opzione donna

diritto entro 31/12/2015

La legge parla espressamente di «diritto» maturato entro il 31/12/2015 e l'INPS con circ. n° 35/2012 ha interpretato come «diritto» **l'effettivo accesso al pensionamento ivi compresa la finestra di accesso:**

- ❖ 12 mesi per le lavoratrici dipendenti
- ❖ 18 mesi per le lavoratrici autonome

e non la sola maturazione dei requisiti contributivi e di età



Opzione donna

diritto entro 31/12/2015

Sulla scorta dell'interpretazione INPS mai modificata né dai ministeri vigilanti né dal Parlamento gli scenari possibili sono i seguenti:

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

donna con sola contribuzione da lavoro dipendente INPS

Requisiti indispensabili

- Essere nata entro il 31 agosto 1957
- 35 anni di contributi (1820) settimane entro il 30 novembre 2014.

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

donna con sola contribuzione da lavoro dipendente INPS

Perché?

- La data ultima utile per la maturazione dei requisiti di età (57 anni + 3 mesi) e di contribuzione è il 30 novembre 2014 poiché per effetto della "finestra" di dodici mesi la decorrenza della pensione sarà il 1° dicembre 2015 (quindi entro il 31 dicembre 2015 previsto dalla legge).
- Nel settore privato (INPS), la decorrenza della pensione viene individuata nel primo giorno del mese successivo a quello di maturazione di tutti i requisiti (età e contribuzione) + finestra ovviamente previa presentazione della domanda di pensione.

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

*donna con tutta o in parte contribuzione da lavoro autonomo
Art. Comm. CD/CM*

Requisiti indispensabili

- Data di nascita entro il 29 febbraio 1956
- 35 anni di contributi (1820) settimane entro il 31 maggio 2014

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

donna con tutta o in parte contribuzione da lavoro autonomo
Art. Comm. CD/CM

Perché?

- La data ultima utile per la maturazione dei requisiti di età (58 anni + 3 mesi) e di contribuzione è il 31 maggio 2014 poiché per effetto della "finestra" di diciotto mesi la decorrenza della pensione sarà il 1° dicembre 2015 (quindi entro il 31 dicembre 2015 previsto dalla legge).
- Nel settore privato (INPS), la decorrenza della pensione viene individuata nel primo giorno del mese successivo a quello di maturazione di tutti i requisiti (età e contribuzione) + finestra ovviamente previa presentazione della domanda di pensione.

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

donna iscritta all'INPDAP - Pubblico Impiego

Requisiti indispensabili

- Data di nascita entro il 30 settembre 1957
- 35 anni di contributi (1820) settimane entro il 30 dicembre 2014



Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :
donna iscritta all'INPDAP - Pubblico Impiego

Perché?

- La data ultima utile per la maturazione dei requisiti di età (57 anni + 3 mesi) e di contribuzione è il 30 dicembre 2014 poiché per effetto della "finestra" di dodici mesi la decorrenza della pensione sarà il 31 dicembre 2015 (quindi entro il 31 dicembre 2015 previsto dalla legge).
- Nel settore pubblico INPDAP, a differenza che nel privato, la decorrenza della pensione viene individuata nel primo giorno successivo a quello di maturazione di tutti i requisiti (età e contribuzione) + finestra ovviamente previa presentazione della domanda di pensione.

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

donna iscritta all'INPDAP - Settore Scuola

Requisiti indispensabili

- Data di nascita entro il 30 settembre 1957
- 35 anni di contributi (1820) settimane entro il 31 dicembre 2014



Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :
donna iscritta all'INPDAP - Settore scuola

Perché?

- La data ultima utile per la maturazione dei requisiti di età (57 anni + 3 mesi) e di contribuzione è il 31 dicembre 2014 poiché per effetto della "finestra" di dodici mesi la decorrenza della pensione sarà il 31 dicembre 2015 (quindi entro il 31 dicembre 2015 previsto dalla legge).
- Nel settore della scuola (INPDAP) , a differenza che nel privato (INPS), la decorrenza della pensione è determinata al 1° settembre successivo a quello dell'anno di maturazione di tutti i requisiti (età e contribuzione).

Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :

Quando presentare la domanda di pensione

INPS

La domanda di pensione va presentata un paio di mesi prima della decorrenza

INPDAP Pubblico Impiego

Secondo le disposizioni dell'Amministrazione

INPDAP Settore Scuola

Secondo le disposizioni dell'Amministrazione



Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :
Quando presentare le dimissioni

Le dimissioni vanno presentate secondo le disposizioni/contratti di ogni singolo settore.

Settore privato: periodo di preavviso previsto dal contratto

Pubblico impiego: periodo di preavviso previsto dal contratto

Scuola : secondo le date fissate dalle ordinanze.

In generale nel gennaio/febbraio dell'anno interessato

Lavoratori autonomi: non è necessario cessare l'attività



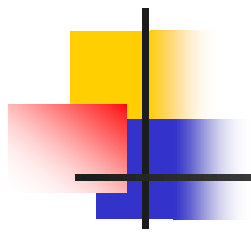
Opzione donna

diritto entro 31/12/2015 :
Questioni varie

E' possibile accedere al pensionamento con opzione donna anche dopo il 31/12/2015 pur avendo maturato il diritto in data anteriore?

NO!

Bisogna accedere al pensionamento entro il 31 dicembre 2015. Tassativo!!!!



E con questo...
Avrei finito!
Grazie per l'attenzione!!